

一图读懂汪海旺在中铁二局六届四次职代会暨 2025 年工作会上的讲话

持续深化改革 锻造内生动力 为实现“十年两步走”第一阶段目标不懈奋斗

2024 年工作取得的成绩

一年来,公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大、二十届三中全会精神,落实中国中铁工作安排,沿着“十年两步走”的既定目标和路径,在深化“两个聚焦”、推进“三强三优”上持续发力,企业改革发展党建各项工作呈现新局面。

一 干部人才队伍和激励机制建设取得新成效

(一)坚持控总量、调结构、提素质,人才队伍活力更强

- 引进质量更高
- 综合素质更好
- 人才效能更足

(二)坚持业绩导向、从严管理,干部队伍质量更优

- 业绩优先的导向更加鲜明
- 严管干部的态势全面形成
- 干部“能下”成为常态
- 干部队伍的综合素质和战斗力明显增强

(三)坚持价值创造、获取分享,激励机制成色更足

- 价值评价更加科学
- 价值分配更加合理
- 实施效果更加明显

二 企业改革发展获得新突破

(一)改革推进蹄疾步稳

- 纵深推进企业改革深化提升行动
- 强身健体取得重大进展
- 全面推进新形势下项目管理体系改革

(二)企业运行质量持续改善

- 营销作用有效发挥
- 大商务管理有效推进
- 项目管控能力有效提升

三 党的建设和企业治理展现新作为

- 始终坚持“两个一以贯之”
- 全面从严治党纵深推进
- 党建赋能有形有效
- 社会责任充分彰显

2025 年重点工作

☆ 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大、二十届三中全会和习近平总书记关于国资国企改革、建筑行业高质量发展的重要论述精神,全面落实中国中铁 2025 年工作会和公司第六次党代会各项部署,进一步全面深化改革,进一步推进效益提升、价值创造,进一步防范化解风险,进一步加强党的全面领导、提高党的建设质量,团结带领广大干部员工为实现第一个五年目标、推动企业高质量发展不懈奋斗。

★ 以适应发展需要为遵循
持续增强干部人才队伍效能

(一)深化员工管理市场化改革,持续加强专业化人才队伍建设

- 打造市场化的人才管理机制
- 打造专业化的人才培养体系

(二)强化领导干部从严管理,持续加强高素质干部队伍建设

- 坚持业绩优先的导向选拔干部
- 坚持全面从严管理监督干部
- 坚持全面提升干部能力水平
- 坚持加强项目经理和年轻干部队伍建设
- 坚持打造引领企业高质量发展的坚强集体

★ 以项目管理体系改革为抓手
持续深化企业改革

(一)深刻领会项目管理体系改革的重大意义
优化项目管理体系是秉持客户至上的必然要求,是聚焦价值创造的迫切需要,也是永当开路先锋的关键举措。

(二)准确把握项目管理体系改革的核心要义
项目是企业生存之本、效益之源、发展之基,新的项目管理体系集成过去改革的底层逻辑和方法经验,以动力变革和效率变革推进企业高质量发展进程,是一场从理念、目标、制度到具体领域工作细节的全方位变革。

- 改革以市场化为根本导向
- 改革以项目经理终身负责制为关键抓手
- 改革以管住放活为基本原则

(三)持续推进项目管理体系改革落地见效
推进项目管理体系改革,必须找准实施路径,突出工作重点,在摸索中前进,在前进中完善,最终形成最佳方案。

- 落实激励机制,激发管理活力
- 放权赋能项目,提升创效潜力
- 强化责任担当,传导履责压力

★ 以巩固发展基本盘为牵引
持续提升营销能力

(一)深刻把握抓好营销工作的战略意义

- 营销是企业改革发展之源
- 营销是企业发展质量的缩影
- 营销事关企业安全稳定

(二)全力确保营销“量”“质”齐升

- 务必要担负初心使命,将“稳规模”放在首要位置
- 务必要回归价值本源,多拿优质订单

(三)层层压实营销责任

- 必须把做好在蓉子公司、做优专业子(分)公司、做强区域子公司作为根本战略
- 坚持以经营战略为导向优化子(分)公司经营布局

- 持续提升子(分)公司自主经营能力

(四)不断优化营销结构

- 要巩固传统主业市场
- 要敏锐捕捉新机遇、开拓新市场、发展新业务

★ 以增强核心竞争力为宗旨
持续推进品质建造

(一)正确认识品质建造的本质内涵和重要意义

- 品质建造是基于客户视角的流程重塑
- 品质建造是迈向长期主义的格局升维
- 品质建造是牢记初心使命的精神追求

(二)准确把握品质建造对项目提升的重要作用

- 要大力推动品质建造促进安全质量稳定可控
- 要大力推动品质建造促进分包管理规范有序
- 要大力推动品质建造促进经济效益稳步提升
- 要大力推动品质建造解决现场机关化问题

(三)扎实推动品质建造落地见效

- 要确保技术方案落实落地
- 要推动工艺工装提档升级
- 要依靠智能建造提质增效
- 要注重能力素质质强梯队
- 要健全责任体系齐抓共管

五

以促进价值创造为目标
持续优化物资设备管理

(一)充分认识加强物资设备管理的重大意义

- 强化物资设备管理是推动降本增效的主要举措
- 强化物资设备管理是防范化解风险的必要抓手
- 强化物资设备集约化管理是提升竞争优势的重要途径

(二)准确把握当前加强物资设备管理的工作重点

- 坚定不移推进物资设备集约化管理
- 坚定不移加强供应链资源渠道建设
- 坚定不移推动“采”“商”实质性融合
- 坚定不移提升人才队伍素质素养

(三)持续推进物资设备管理举措落地见效

- 着力打造“三个平台”,提升创效和风险防范能力
- 着力净化供应链生态,构建安全稳定的供应链
- 着力“采商”融合落地见效,提升创效降耗水平
- 着力加强人才队伍建设,打造高素质管理团队

六

以亏损项目彻查治理为抓手
持续净化企业政治生态

- 不断提升亏损项目彻查治理的震慑力穿透力公信力

- 风腐同查同治坚决打好反腐败斗争攻坚战持久战总体战

- 切实增强“大监督”的联动性针对性有效性

七

以党建与中心工作相统一为核心
持续加强党的领导党的建设

★要在完善公司治理中进一步加强党的全面领导

- 大力加强政治建设
- 持续推进治理能力现代化
- 聚力提质量、防风险

★要在推动改革中进一步增强基层组织功能

- 把抓基层打基础作为固本之策
- 以品牌化建设增强党建活力
- 以集约化管理提升全公司党建效能

★要在赋能发展中进一步强化宣传文化效能

- 持续弘扬改革正能量
- 持续增强发展助推力
- 持续提升舆情稳定风险管控能力

★要在凝心聚力中进一步提升统战群团工作质量

- 坚持党对统战群团工作的领导
- 关心关爱服务职工
- 不断激发青年发展潜力

准确把握面临的形势和任务

2025 年是实现“十年两步走”愿景“第一步”目标的收官之年,也是开启“第二步”奋斗历程的关键之年。我们必须抢抓历史机遇、把握战略主动,才能立足新的历史方位和时代坐标,更加精准地谋划、推动企业高质量发展。

我们充分认识到,过去大规模投资、指数级增长的阶段已经结束,建筑行业正在通过去产能洗牌向正常市场竞争回归。基于这样的判断,我们率先推进了一系列意义深远的改革,极大增强了应对市场不确定性的能力。当前,只要我们保持定力不减、阵脚不乱,充分发挥改革积聚的优势,坚持长期主义,二局就一定能够行稳致远。

一图读懂张兵在中铁二局六届四次职代会暨 2025 年工作会上的报告

深化改革强信心 聚力发展提质量 奋力推动中铁二局在建筑业剧变中行稳致远

★ 2024 年工作回顾

2024 年,全局上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,认真落实国资委、股份公司各项决策部署,沉着应变、精准施策,内强管理、外树形象,全力守住了企业发展基本盘,奋力推动了各项事业平稳向好。

- 抢抓市场、逆势突围,经营揽活难中有成
- 务实策划、均衡调度,生产组织总体有序
- 统筹商务、贯穿融合,经济运行稳中有进
- 应时求变、革故鼎新,管理改革稳健有力
- 不忘初心、牢记使命,社会履责担当有为

★ 2025 年总体工作思路

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入落实股份公司工作会部署,紧跟公司党委“1234”发展策略,按照“三确保两提升”工作思路,紧扣“稳规模、增效益、控风险、夯基础、树形象”工作主线,持续以市场为导向,以大项目管控、大商务管理为抓手,切实提升企业治理能力,提升企业作风形象,努力将中铁二局打造成为发展基础更牢、运营质量更优、市场竞争更强、社会影响更大的现代企业集团,以优异成绩迎接建局 75 周年。

2025 年重点工作

- 培育内部产业工人和专业技能人才
- 优化多元业务管理模式

二

坚持开源增收、节降降本
确保职工工资支付

- (一)奋力攻坚,双清去化再突破

- (二)勤俭办企,管理降本再加压

- (三)统筹调剂,工资支付再强化

★

坚持外拓市场、内抓管理
确保职工工作岗位

(一)强营销、补要素,抢抓市场份额

- 围绕业务板块找增量
- 围绕经营模式找增量
- 围绕经营手段找增量
- 围绕属地经营找增量

(二)强管理、调模式,释放就业岗位

- 坚持聚焦主责主业
- 加强业务内部自管

三

坚持标本兼治、严控风险
确保企业稳定运行

(一)铁腕强“安”,严控安全风险

- 压实安全责任
- 强化风险管控
- 加强信息赋能
- 严格现场检查

(二)精细提“质”,严控质量风险

- 稳步提升建造品质
- 严守严控质量红线

- 建立健全管控体系
- 配齐配强现场力量

(三)系统治“拖”,严控挤兑风险

- 高度重视“两拖欠”治理
- 妥善应对债务风险
- 优化物资采购体系
- 依法合规维护企业权益
- 保障农民工工资

四

坚持强基固本、提质增效
提升企业治理能力

(一)重信守约,向现场管理要质量

- 持续抓好项目策划
- 系统抓好生产组织
- 全面抓好诚信履约
- 着力抓好技术支撑

(二)协同联动,向商务融合要效益

- 抓实“财商法采”实质性融合
- 抓实责任成本闭环管理
- 抓实资金管理创效

(三)守正创新,向管理改革要活力

- 深化子公司改革
- 优化员工队伍结构

- 强化企业资质建设

五

坚持担当作为、求真务实
提升企业作风形象

(一)勇于践行央企责任

- 切实关心关爱职工
- 全力参与抢险救援
- 积极助力乡村振兴

(二)持续转变工作作风

- 建设务实型本部机关
- 培育实干型领导干部
- 打造高效型执行文化

(三)坚持党的全面领导

- 夯实新形势下基层党建工作
- 推进全面从严治党向纵深发展

中流击水,奋楫者进! 2025 年,新征程、新使命。让我们立即行动起来,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧跟党中央大政方针,落实股份公司和公司决策部署,坚持干字当头、实字为要,直面困难、迎难而上,深化改革强信心、聚力发展提质量,奋力推动中铁二局在建筑业剧变中行稳致远。